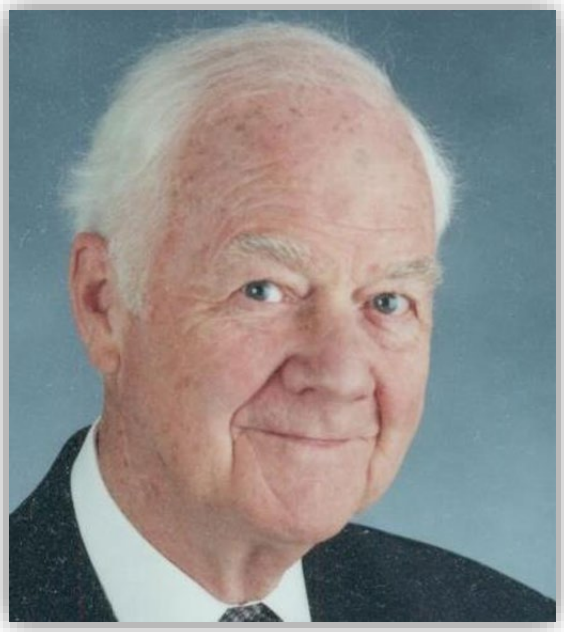


Stu Conger (1926-2013)

Le Prix Stu Conger de leadership en counselling et en développement de carrière

Le **Prix Stu Conger de leadership en counselling et en développement de carrière** est décerné par la Fondation canadienne pour le développement de carrière (FCDC) en reconnaissance du leadership remarquable dont a fait preuve Stu Conger en faisant valoir et progresser le développement de carrière, ainsi que le counselling d'emploi au Canada. Le leadership représente la rare union d'une vision, du dévouement, de l'engagement, de la capacité de mobiliser des gens et du désir de travailler avec acharnement. Le Prix Stu Conger de leadership en counselling et en développement de carrière est remis aux personnes qui possèdent ces caractéristiques.

Fondation canadienne pour le développement de carrière
a/s Le Prix Stu Conger
202 – 119, avenue Ross
Ottawa, ON K1Y 0N6 CANADA
information@ccdf.ca www.ccdf.ca

Contexte

Pendant sa longue carrière, Stu Conger était nettement convaincu que le bonheur et le bien-être individuel est en grande partie fonction de la capacité de chacun à développer au maximum ses propres talents et ses ressources personnelles. Il vit en accord avec la croyance que le bien-être du Canada en tant que nation est lié à la promotion de ses ressources humaines. En quête de cette conviction, il consacre sa formidable énergie à élaborer et à appuyer des méthodes et des programmes pour le développement de carrière et l'orientation professionnelle destinés à une vaste gamme de personnes travaillant dans des organismes de services sociaux.

M. Conger a prouvé son imagination et son leadership en formulant de nombreuses nouvelles initiatives. À titre de directeur adjoint, Direction générale des projets pilotes, ministère de l'Expansion économique régionale, il donne naissance au programme de relance, qu'il poursuit plus tard comme directeur général de Saskatchewan NewStart Inc.

Ce programme novateur répond à la nécessité d'aider les adultes défavorisés sur le plan scolaire à acquérir des Compétences académiques et des connaissances de base. Au poste de directeur général, Services de soutien d'emploi, Emploi et Immigration Canada, il professionnalise les services de counselling d'emploi dans les centres d'emploi du Canada. Il imagine des méthodes de placement en emploi et des services aux employeurs qui sont aujourd'hui reconnus au pays et à l'étranger. C'est sous sa direction que le premier système informatique canadien de prospection des carrières est inventé et qu'un programme systématique et complet de formation du personnel fondé sur les compétences est conçu et mis en place pour des conseillers en emploi. En 1973, il crée la première tribune nationale d'échange sur les tout derniers progrès réalisés en orientation professionnelle, soit la Consultation nationale sur le counselling d'emploi (CONNAT).

Cette consultation est devenue la principale réunion nationale consacrée au développement de carrière et, chaque année, près d'un millier de praticiens s'y rencontrent pour partager des informations sur des initiatives en élaboration de programmes et de recherches, ainsi que sur les progrès des services offerts.

Stu Conger est le premier directeur exécutif de la Fondation canadienne pour le développement de carrière, alors la Fondation canadienne d'orientation et de consultation. À ce titre, il réussit à obtenir une subvention importante, à laquelle se greffe par la suite un financement de partenariat plus considérable qui dépasse les quinze millions de dollars, et il crée un

réseau pour promouvoir les projets novateurs d'élaboration de recherches et de programmes réalisés par des universités et des collèges canadiens. Cette collaboration hors de l'ordinaire est maintenant connue à l'échelle nationale et internationale sous le sigle CMRCJ (Conception et mobilisation des ressources en counselling pour les jeunes). Grâce à cette initiative, le Canada est reconnu mondialement comme un meneur dans le domaine de l'orientation professionnelle et du développement de carrière.

De nombreuses associations professionnelles au Canada ont souligné l'apport de M. Conger en lui décernant des prix du mérite :

- *Saskatchewan Mental Health Association*
- *Association of Life Skills Coaches of Ontario*
- *National Employment Counsellors Association*
- *Association des conseillers d'orientation de l'Ontario*
- *Association de placement universitaire et collégiale*
- *Association canadienne de counseling et de psychothérapie (anciennement l'Association canadienne de counseling).*

Auparavant président de l'Association canadienne d'orientation et de consultation, il fût vice-président de l'Association internationale d'orientation scolaire et professionnelle. Pendant sa carrière, M. Conger a repoussé les limites de ce qui était considéré possible et il s'est acharné à surmonter les obstacles pour avancer. Il a su apporter un leadership direct, tout en cherchant, en appuyant et en encourageant les nouveaux talents afin de préconiser constamment l'essor de l'orientation professionnelle et du développement de carrière au Canada.

Le prix

Le lauréat ou la lauréate du Prix Stu Conger de leadership en counselling et en développement de carrière se voit féliciter et reçoit un cadeau et une bourse à décerner à la personne de son choix.

Les critères de soumissions

Le comité de sélection recherche chez les personnes dont le nom est présenté un signe manifeste de leadership et de réussite qui peut être: une recherche innovatrice, l'élaboration et la mise en place d'un programme, un apport remarquable à l'avancement de la théorie ou de la pratique, la preuve systématique d'un enseignement exemplaire et (ou) l'utilisation novatrice des médias tels que l'imprimé, l'audio, la vidéo, les ordinateurs ou d'autres supports électroniques. En outre, ce signe peut être un leadership exceptionnel dans une association ou un organisme voué, ou qui veille tout spécialement, à l'orientation professionnelle ou à d'autres activités de développement de carrière.

La préséance est accordée aux candidats ou candidates qui ont fait preuve de leadership dans plusieurs

des domaines susmentionnés, qui s'y sont consacrés sans relâche, comme en font foi la qualité de leur apport et le nombre d'exemples présentés et dont les réalisations ont influencé et fait progresser la profession du développement de carrière.

Chaque candidat ou candidate doit être nommé par trois personnes qui sont en mesure d'attester de son admissibilité. La trousse de mise en candidature doit être coordonnée par l'une d'elles, qui doit assembler la trousse et agir comme personne-ressource auprès du comité. Le dossier de nomination doit comprendre : une lettre d'accompagnement défendant la candidature; trois lettres d'appui; le curriculum vitae à jour du candidat; une lettre, signée par le (ou la) candidat(e), précisant que celui-ci (celle-ci) accepte d'être nommé(e) pour l'année en cours et la suivante, affirme avoir lu la documentation de nomination et se porter garant de la véracité des faits mentionnés, et déclare que tous les renseignements fournis peuvent être rendus publics, à la discrétion de la FCDC.

Calendrier

Les nominations peuvent être soumises d'ici le 30 septembre. Le comité du Prix Stu Conger examinera les soumissions et annoncera le gagnant. Il y a lieu de noter que le prix sera octroyé au mérite et ne sera pas nécessairement allouer à chaque année.

Où envoyez vos nominations

Envoyez vos nominations par courriel d'ici le **30 septembre** à :

information@ccdf.ca

Sujet: Le Prix Stu Conger

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS

Pour plus de renseignements, communiquez avec la FCDC :

information@ccdf.ca

OU PAR

Téléphone: 613 729-6164

ccdf | fcdc

Canadian Career Development Foundation

Fondation canadienne pour le développement de carrière