

Le 12 juin 2020

La Fondation canadienne pour le développement de la carrière (FCDC), CERIC et Challenge Factory ont publié aujourd'hui cette lettre conjointe en réponse au [communiqué](#) publié le 9 juin 2020 par la Chambre de commerce du Canada concernant le retour coordonné et stratégique des Canadiens au travail.

Nous remercions la Chambre de commerce du Canada et Leah Nord, directrice principale, Stratégies en matière d'effectifs et croissance inclusive, d'avoir reconnu le rôle essentiel que jouent le développement de carrière et le perfectionnement de la main-d'œuvre dans les efforts de relance du Canada à la suite de la crise de la COVID-19.

La Chambre a été un champion des connaissances inestimable dans l'élaboration de [Fidéliser et mobiliser : la gestion de carrière dans les petites entreprises](#), un guide publié par le CERIC et rédigé par Challenge Factory. Nous sommes heureux de savoir que le développement de carrière fait désormais partie du mandat du [Réseau de résilience des entreprises canadiennes](#).

Les cinq principaux domaines qui, selon la Chambre, nécessitent des solutions adaptées aux marchés du travail pour nos économies nationales et communautaires, sont éclairants et pertinents. Ils mettent en lumière l'importance d'un bon écosystème de développement de carrière et de perfectionnement de la main-d'œuvre, qui sert à la fois la population canadienne et les petites entreprises au centre de nos collectivités et de nos économies.

Il s'agit là d'un excellent début. La prochaine étape consiste à ajouter à la [Feuille de route vers la reprise](#) de la Chambre les efforts de relance et de résilience qui s'appuient directement sur les domaines susmentionnés.

1. Orientation professionnelle et sensibilisation
2. Recrutement, intégration, rétention et évolution de carrière
3. Résultats de la stratégie de croissance inclusive
4. Identification et implication de la formation, du perfectionnement et de la requalification
5. Données globales sur le marché du travail et planification de l'effectif

Pour que le retour au travail des Canadiens se fasse intelligemment, il faudra mettre en œuvre des stratégies cohésives de développement de carrière et de perfectionnement de la main-d'œuvre qui combinent deux éléments clés :

1. Aider les employeurs à rebâtir leur main-d'œuvre et à planifier la croissance de leur entreprise.
2. Travailler de façon stratégique avec différents acteurs (chercheurs d'emploi, employés, gestionnaires et propriétaires d'entreprise) pour répondre intégralement à leurs besoins professionnels variés.

Notre secteur est impatient de travailler avec la Chambre sur ce front. Des initiatives de relance exécutables, pertinentes et fondées sur des éléments probants sont déjà préparées en vue d'une collaboration et de leur mise en œuvre dans nos collectivités. En voici quelques-unes :

- [Études et recommandations](#) fondées sur des éléments probants de la FCDC concernant le rôle que peut jouer notre secteur dans la vie des Canadiens touchés par les perturbations découlant de la COVID-19. Elles reposent sur des théories, des modèles, des stratégies et des outils robustes, ainsi que sur une vaste expérience pour ce qui est d'aider les gens à réussir des transitions difficiles et complexes.
- [Sondage éclair](#) du CERIC concernant la reprise des services d'orientation professionnelle et d'emploi, qui porte sur les conséquences réelles et anticipées de la COVID-19 sur les services d'orientation professionnelle à l'échelle du Canada, et qui vise à recueillir des données applicables aux principaux aspects présentés par la Chambre.
- [Programme de préparation à la relance du Canada](#) de Challenge Factory, un programme de relance pour petites entreprises combiné à un stage d'été intensif qui intègre des conseils professionnels et la planification de carrière directement aux activités, aux documents et aux outils de soutien proposés.

Le développement de carrière permanent pour les Canadiens de tous les âges, de tous les niveaux professionnels et de tous les secteurs joue un rôle essentiel lorsqu'il s'agit d'accroître la résilience du marché du travail et d'assurer une planification de la main-d'œuvre durable. Il est également essentiel au succès du mandat de la Chambre, qui consiste à élaborer des solutions axées sur la relance des petites entreprises canadiennes. Les contributions de la Chambre au guide de gestion de carrière pour petites entreprises [Fidéliser et mobiliser](#) démontrent à quel point ce sujet est important. Nous espérons avoir la chance de continuer à bâtir notre précieuse relation de collaboration.

Sincères salutations,



Sareena Hopkins
Directrice générale, FCDC



Riz Ibrahim
Directeur général, CERIC



Lisa Taylor
Présidente, Challenge Factory

À propos de la FCDC

La [Fondation canadienne pour le développement de la carrière \(FCDC\)](#) est un centre d'excellence et d'innovation internationalement reconnu en matière de développement de carrière. Fondée en 1980, la FCDC s'appuie sur le leadership éclairé, des études rigoureuses, la consultation de politiques et le développement d'aptitudes pour favoriser des systèmes d'éducation plus forts, l'apprentissage permanent, l'efficacité du marché du travail, le perfectionnement des compétences et la santé socioéconomique des Canadiens et de nos collectivités.

À propos du CERIC

Le [CERIC](#) est un organisme caritatif voué à la progression de l'éducation et de la recherche en matière d'orientation professionnelle et de développement de carrière dans le but d'accroître le bien-être économique et social des Canadiennes et des Canadiens. Il finance des projets ayant pour but de développer des ressources novatrices permettant aux différents professionnels du développement de carrière d'enrichir leurs connaissances et leurs compétences. Le CERIC organise en outre le congrès annuel [Cannexus](#), le plus important congrès bilingue en développement de carrière au Canada.

À propos de Challenge Factory

Depuis sa fondation en 2011, [Challenge Factory](#) suit les changements qui s'opèrent dans le monde du travail. Nos services de consultation, de recherche et d'apprentissage axés sur les systèmes permettent de fournir des solutions créatives et pratiques aux enjeux actuels les plus pressants en matière de carrière et de main-d'œuvre. Nous offrons des méthodologies éprouvées, notre expertise et notre expérience à des clients variés, des secteurs privé, institutionnel et gouvernemental. Ensemble, nous bâtissons l'avenir du travail.

Pour de plus amples renseignements, veuillez contacter :

Taryn Blanchard, coordinatrice de recherche

Challenge Factory

taryn@challengefactory.ca

416 479-0083, poste 3